



**Paid Sick Leave**

Employers with 26 or more Employees: 7/1/16  
 Employers with 25 or fewer Employees: 7/1/17

Front-Loading: At least 48 hours/year. OR  
 Accrual: 1 hour for every 30 hours of work  
 Accrued and unused paid sick leave must carry over to the following year and may be capped at a minimum of 72 hours.

**Minimum Wage Rate**

Employers with 26 or more Employees:	7/1/16	7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20
	\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00

Employers with 25 or fewer Employees and approved Non-Profit Corporations with 26 or more Employees:	7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20	7/1/21
	\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00

**Նվազագույն Ժամավճարի Հափ**

Գործատուները՝ սվբեր ունեն 26 կամ ավելի աշխատակիցներ:

7/1/16	7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20
\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00

Գործատուներ՝ սվբեր ունեն մինչև 25 աշխատակիցներ, կամ ոչ շահութաբեր կազմակերպություններ, որոնք ունեն 26 կամ ավելի հաստատված աշխատակիցներ:

7/1/17	7/1/18	7/1/19	7/1/20	7/1/21
\$10.50	\$12.00	\$13.25	\$14.25	\$15.00

**Հիվանդության Հետ Կապված Վճարովի Արձակուրդ**

Գործատուները՝ 26 կամ ավելի աշխատակիցներով: 7/1/16  
 Գործատուները՝ 25 կամ քիչ աշխատակիցներով: 7/1/17

Սկզբնային-Առավելագույն 48 ժամ կտրամադրվի աշխատած ամեն տարի Հաշվեգրման- 1 ժամ վճարովի արձակուրդ՝ յուրաքանչյուր աշխատած 30 ժամվա դիմաց.

Հաշվեգրված չդատաբարձրված վճարովի արձակուրդը կվոլիանցվի հաջորդ տարի և կստոր վահմանափակվի առնվազն 72 ժամով.

**Know Your Rights!**

You may file a wage claim or report retaliation with the Office of Wage Standards in person, by mail, online, or on the MyLA 311 app.

Keep track of your work hours. Date, Start Time, and End Time

Keep records of your pay. Copy of paycheck stubs, bank statements, cash ledgers, etc...

Know your employment information. Employer name, address, and phone number

You have the right to file wage and paid sick leave claims if you work at least two hours in a week in the City of Los Angeles regardless of your immigration status.

**Իմացիր Քո Իրավունքները!**

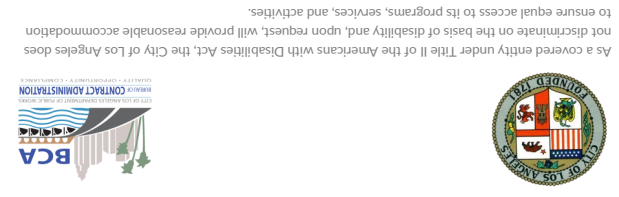
Դուք իրավունք ունեք դիմել աշխատավարձի և հիվանդության հետ կապված վճարովի արձակուրդի կիսմանը, եթե դուք աշխատում եք առնվազն երկու ժամ մեկ շաբաթվա ընթացքում Լոս Անջելես քաղաքում անկախ ձևեր իմիգրացիայի կարգավիճակից.

**Հետևեք ձեր աշխատանքային ժամվա ընթացքը.** Նշեք ամսաթիվը, աշխատանքային ժամերի սկիզբը և վերջը

**Պահպանեք ձեր վարձատրության գրառումները.** բանկային ամսաթեղեթերը, վարձատրության ցլիավոր մատյանը և այլն...

**Իմացեք ձեր աշխատանքային եղեկատվությունները.** Գործատուի անունը, հասցեն և հեռախոսահամարը

**Նվազագույն Ժամավարձի հրամանագրի և վրեժխնդրության խախտումները կարող եք հաղորդել անձամբ, փոստով, ինտեռնետով, կամ MyLA 311 app-ով.**



1149 S. Broadway, Suite 300  
 Los Angeles, CA 90015  
 1-844-WAGESLA (924-3752)  
<http://wagesla.lacity.org>  
[wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org)

**For more information, please contact the Office of Wage Standards:**

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար, խնդրում ենք զանգահարել Աշխատավարձի Ստանդարտների Գրասենյակը (Office of Wage Standards):

1149 S. Broadway, Suite 300  
 Los Angeles, CA 90015  
 1-844-WAGESLA (924-3752)  
<http://wagesla.lacity.org>  
[wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org)

Որպես Հաշվառման Գրասենյակի անդամները մենք պարտավորված ենք անձամբ և առանց վճարի չի խտրականության շեղում հաշվառման գործընթացից և ըստ պահանջի, կարգավորել ռազմա-տնտեսական հարաբերությունները աշխատակիցների համար հավասար մատչելիությունն իր ծրագրերին, ծառայություններին և գործունեություններին.